

ИЗМЕНЕНИЕ И ДОПОЛНЕНИЕ
КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА
муниципального общеобразовательного бюджетного
учреждения средняя общеобразовательная школа № 53
города Сочи имени Титова Ивана Семеновича

заключенного на 2022 – 2025 годы,
принятого на собрании трудового коллектива
23 декабря 2022 года, протокол № 4.

Уведомительная регистрация проведена
в ГКУ КК ЦЗН города Сочи 09.12.2022 г.,
регистрационный номер 28-А

1. Абзац 1 пункта 2.3.3. раздела II. «Трудовые отношения» коллективного договора дополнить словами «- условия труда на рабочем месте».

2. Абзац 3 пункта 4.1.20. раздела IV. «Рабочее время и время отдыха» коллективного договора изложить в следующей редакции: «Право на использование отпуска за первый год работы возникает у работника по истечении шести месяцев его непрерывной работы у данного работодателя. По соглашению сторон оплачиваемый отпуск работнику может быть предоставлен и до истечения шести месяцев».

3. Пункт 6.1.5. раздела VI. «Социальные гарантии и льготы» коллективного договора изложить в следующей редакции: «При расторжении трудового договора в связи с ликвидацией организации (п. 1 ч. 1 ст. 81 ТК РФ) либо сокращением численности или штата работников организации (п. 2 ч. 1 ст. 81 ТК РФ) увольняемому работнику выплачивается выходное пособие в размере среднего месячного заработка.

В случае, если длительность периода трудоустройства работника, уволенного в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата работников организации, превышает один месяц, работодатель обязан выплатить ему средний месячный заработок за второй месяц со дня увольнения или его часть пропорционально периоду трудоустройства, приходящемуся на этот месяц.

В исключительных случаях по решению органа службы занятости населения работодатель обязан выплатить работнику, уволенному в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата работников организации, средний месячный заработок за третий месяц со дня увольнения или его часть пропорционально периоду трудоустройства, приходящемуся на этот месяц, при условии, что в течении четырнадцати рабочих дней со дня увольнения работник обратился в этот орган и не был трудоустроен в течение двух месяцев со дня увольнения.

В случае предусмотренном частью 2 ст. 178 ТК РФ, уволенный работник вправе обратиться в письменной форме к работодателю за выплатой среднего

месячного заработка за период трудоустройства в срок не позднее пятнадцати рабочих дней после окончания второго месяца со дня увольнения, а в случае предусмотренном частью 3 статьи 178 ТК РФ, - после принятия решения органом службы занятости населения, но не позднее пятнадцати рабочих дней после окончания третьего месяца со дня увольнения. При обращении уволенного работника за указанными выплатами работодатель производит их не позднее пятнадцати календарных дней со дня обращения.

Работодатель взамен выплат среднего месячного заработка за период трудоустройства вправе выплатить работнику единовременную компенсацию в размере двукратного среднего месячного заработка. Если работнику уже была произведена выплата среднего месячного заработка за второй месяц со дня увольнения, единовременная компенсация выплачивается с зачетом указанной выплаты.

При ликвидации организации выплаты среднего месячного заработка за период трудоустройства (части 2 и 3 ст. 178 ТК РФ) и (или) выплата единовременной компенсации (часть 5 ст. 178 ТК РФ) в любом случае должны быть произведены до завершения ликвидации организации в соответствии с гражданским законодательством».

4. Пункт 1.4. раздела I. «Общие положения» ПВТР МОБУ СОШ № 53 им. Титова И.С. (приложение № 1 к коллективному договору) изложить в следующей редакции: «Правила внутреннего трудового распорядка утверждаются работодателем с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном статьей 372 Трудового кодекса РФ для принятия локальных нормативных актов».

5. Пункт 1.5. раздела I. «Общие положения» ПВТР МОБУ СОШ № 53 им. Титова И.С. изложить в следующей редакции: «Изменение и дополнение коллективного договора производятся в порядке, установленном Трудовым кодексом РФ для его заключения, либо в порядке установленном коллективным договором».

6. В пункте 2.1.4. раздела II. «Порядок приема, перевода, увольнения, отстранения от работы работников» ПВТР МОБУ СОШ № 53 им. Титова И.С. слова «или работник поступает на работу на условиях совместительства» - ИСКЛЮЧИТЬ.

7. Пункт 2.3.5. подраздела 2.3. «Прекращение трудового договора» раздела II. «Порядок приема, перевода, увольнения, отстранения от работы работников» ПВТР МОБУ СОШ № 53 им. Титова И.С. изложить в следующей редакции: «В день прекращения трудового договора работодатель обязан выдать работнику трудовую книжку или представить сведения о трудовой деятельности (статья 66.1 Трудового кодекса РФ) у данного работодателя и произвести с ним расчет в соответствии со статьей 140 Трудового кодекса РФ. По письменному заявлению работника работодатель также обязан выдать ему заверенные надлежащим образом копии документов, связанных с работой».

8. В пункте 5.1. раздела V. «Рабочее время и его использование» ПВТР МОБУ СОШ № 53, им. Титова И.С. установить режим рабочего времени учреждения.

9. В пункте 7.2. раздела VII. «Время отдыха» ПВТР МОБУ СОШ № 53 им. Титова И.С. установить выходные дни в учреждении.

10. В пункте 7.3. раздела VII. «Время отдыха» ПВТР МОБУ СОШ № 53 им. Титова И.С. В слова «За работу в выходные и праздничные дни администрация ОУ обязана предоставить другой день отдыха либо оплату не менее чем в двойном размере» заменить словами «Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере. По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит».

11. В пункте 7.5. раздела VII. «Время отдыха» ПВТР МОБУ СОШ № 53 им. Титова И.С. слова «Ежегодно оплачиваемый отпуск по соглашению сторон может быть разделен на две части» заменить словами «По соглашению между работником и работодателем ежегодный оплачиваемый отпуск может быть разделен на части. При этом хотя бы одна из частей этого отпуска должна быть не менее 14 календарных дней».

12. Пункт 7.7. раздела VII. «Время отдыха» ПВТР МОБУ СОШ № 53 им. Титова И.С. изложить в следующей редакции: «По семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам работнику по его письменному заявлению может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы, продолжительность которого определяется по соглашению между работником и работодателем.

Работодатель обязан на основании письменного заявления работника предоставить отпуск без заработной платы:

участникам Великой Отечественной войны – до 35 календарных дней в году;

работающим пенсионерам по старости (по возрасту) – до 14 календарных дней в году;

родителям и женам (мужьям) военнослужащих, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), – до 14 календарных дней в году;

работающим инвалидам – до 60 календарных дней в году;

работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников – до пяти календарных дней».

13. Пункт 9.3. раздела IX. «Ответственность за нарушение трудовой дисциплины» ПВТР МОБУ СОШ № 53 им. Титова И.С. следующей редакции: «До применения дисциплинарного взыскания работодатель должен затребовать от работника письменное объяснение. Если по истечении двух рабочих дней указанное объяснение работником не представлено, то составляется соответствующий акт».

14. В пункте 9.6.раздела IX. «Ответственность за нарушение трудовой дисциплины» ПВТР МОБУ СОШ № 53 им. Титова И.С. слова «под расписку» заменить словами «под роспись», после слов «его издания» дополнить словами «не считая времени отсутствия работника на работе».

15. В приложениях № 1 и № 9 к коллективному договору форма расчетного листка утверждена с учетом мнения профкома в порядке, установленном статьей 372 Трудового кодекса РФ для принятия локальных нормативных актов.

От Работодателя:

Директор МОБУ СОШ № 53
им. Титова И.С.



Я.К. Крубашян
МОБУ СОШ № 53
им. Титова И.С.
ИНН 2317033551

печать

23 декабря 2022 года

От Работников:

Председатель профкома
МОБУ СОШ № 53
им. Титова И.С.



С.В. Пашьян
МОБУ СОШ № 53
им. Титова И.С.

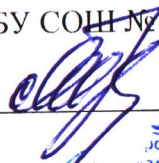
23 декабря 2022 года

Прошито, и пронумеровано

4 (четыре)

Листов

Директор МОБУ СОШ № 53 им. Титова И.С.

 Я.К. Крбашян



государственное казенное учреждение Краснодарского края «Центр занятости населения города Сочи»
<u>Сочи-курорту Сочи</u> наименование муниципального образования
Уведомительная регистрация коллективного договора, соглашения Дата <u>23.12.2017</u> № <u>28-А</u>
<u>И.С. Сухомлинский</u> наименование должности, подпись, Ф.И.О.