

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
КРАСНОДАРСКИЙ КРАЙ АДЛЕРСКИЙ РАЙОН
УПРАВЛЕНИЕ ПО ОБРАЗОВАНИЮ И НАУКЕ АДМИНИСТРАЦИИ
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОДСКОЙ ОКРУГ ГОРОД-КУРОРТ СОЧИ
МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 53 Г.СОЧИ ИМ. ТИТОВА И.С.
(МОБУ СОШ № 53 г.Сочи им.Титова И.С.)

354395, г.Сочи, ул.Гастелло, д.29 Тел./факс (862) 246-66-31. E-mail: school53@edu.sochi.ru
ОКПО 41943860, ОГРН 1022302721121, ИНН/КПП 2317033591/231701001

Рассмотрено
на педагогическом совете
Протокол от 27.02.2021г № 6

Утверждаю
Директор МОБУ СОШ № 53
г.Сочи им. Титова И.С.
Я.К. Крбашян

Приказ № 22/З от 27.02.2021 г.



Программа
антирисковых мер по направлению
«Недостаточная предметная и методическая
компетентность педагогических работников»
в МОБУ СОШ № 53 г.Сочи им. Титова И.С.

г. Сочи

2021г

Оглавление

Цель и задачи реализации программы	3
Целевые показатели.....	3
Краткая характеристика.....	3
Методы сбора информации:.....	4
Сроки реализации программы.....	4
Мероприятия по достижению цели и задач.....	4
Ожидаемые конечные результаты реализации программы	5
Исполнители	5
Приложение. Дорожная карта реализации Программы антирисковых мер.....	6

Цель и задачи реализации программы

Цель: к концу 2021 года усовершенствование системы непрерывного профессионального развития и роста профессиональной компетентности педагогических кадров, обеспечивающих повышение качества образования в образовательной организации, за счёт повышения педагогического и профессионального мастерства, овладения профессиональными компетенциями; совершенствования форм, методов и средств обучения; совершенствования педагогических технологий и внедрения современных технологий обучения.

Задачи:

1. Разработать школьную Программу профессионального роста педагогов, включающую механизмы выявления дефицитов и обеспечивающую развитие профессиональных компетенций.
2. Организовать участие педагогов в курсах повышения квалификации, в очном и дистанционном форматах, в практико-ориентированных семинарах на базе образовательной организации.
3. Актуализировать школьную модель методической службы и организовать ее деятельность по повышению предметной и методической компетентности педагогических работников
4. Организовать мероприятия по обмену опытом, в том числе взаимопосещения уроков с последующим самоанализом и анализом
5. Эффективное использование педагогами школы современных педагогических технологий, включая ИКТ в урочной и внеурочной деятельности.

Целевые показатели:

- ✓ Доля педагогических работников с высшей и первой квалификационной категорией;
- ✓ Доля педагогических работников, прошедших независимую оценку профессиональных компетенций (доля преодолевших минимальный порог);
- ✓ Доля педагогических работников, для которых разработан и реализуется индивидуальный план развития педагога;
- ✓ Количество открытых уроков, проведённых учителями образовательной организации;
- ✓ Количество семинаров, проведённых педагогическими работниками образовательной организации;
- ✓ Доля педагогов, повысивших свою квалификацию за последний год;
- ✓ Доля педагогов, эффективно использующих современные педагогические технологии, включая ИКТ.

Краткая характеристика:

Количественный состав педагогических работников на 2020-2021 учебный год МОБУ СОШ №53 г.Сочи им.Титова И.С. составляет -104 человека. Из которых 60% аттестованы на соответствие занимаемой должности, первую квалификационную категорию имеют 10% педагогических работников, высшую-

8%. Средний возраст педагогических работников составляет 41 год.

Значительная потребность существует в повышении уровня предметной и методической компетенции педагогических работников.

Методы сбора информации:

- ✓ Теоретические (анализ документов, продуктов творческой деятельности);
- ✓ Социологические (беседы, анкетирование, тестирование, рейтинг, независимые характеристики (экспертная оценка));
- ✓ Эмпирические (наблюдение, самонаблюдение, эксперимент, изучение педагогического опыта, контрольные работы)
- ✓ Методы математической статистики (статистические методы: регистрация, ранжирование, шкалирование; графические схемы: графики, сетевое планирование; математические методы: подсчёт коэффициентов, заполнение таблиц)

Сроки реализации программы

01.05.2021г. – 30.12.2021г

I этап – 01.05.2021г. – 31.08.2021г.

II этап – 01.09.2021г – 30.12.2021г.

Мероприятия по достижению цели и задач

1. Анкетирование педагогов по выявлению предметных и методических затруднений.
2. На основе аналитических данных по итогам проведения всероссийских проверочных работ, региональных мониторинговых работ по русскому языку и математике, спланировать оказание методической помощи учителям-предметникам в их работе со слабоуспевающими обучающимися.
3. Создание индивидуальных образовательных маршрутов педагогов, имеющих низкие образовательные результаты по итогам ВПР и диагностических работ.
4. Участие педагогов школы в предметных КПК (дистанционно и очно на базе ИРО КК).
5. Реализация программы “Наставничество”
6. Участие в региональном проекте “Учитель будущего”
7. Проведение открытых уроков педагогами школы с использованием современных образовательных технологий, лично - ориентированного подхода (обучение строить с учетом индивидуальных способностей и уровня сформированности умений учебного труда обучающегося) с последующим самоанализом проведенных уроков.
8. Посещение педагогами школы открытых уроков учителей, показывающих высокое качество обучения.
9. Осуществление качественного контроля деятельности педагога (по плану ВШК)
10. Участие в методических вебинарах ИРО КК, издательства «Просвещение».

Ожидаемые конечные результаты реализации программы

- ✓ 50% педагогов и администрация школы пройдут повышение квалификации и (или) профессиональную переподготовку по предметным и методическим курсам (в том числе ФГОС соответствующих ступеней образования);
- ✓ не менее 25 % педагогов имеют опыт предъявления собственного опыта на профессиональных мероприятиях (семинарах, научно-практических конференциях, профессиональных конкурсах, в методических, психолого-педагогических изданиях, в том числе электронных и т.д.);
- ✓ удельный вес педагогов, имеющих высшую и первую квалификационные категории - 20 %;

Исполнители

- ✓ Директор школы
- ✓ Заместители директора по учебной работе, по учебно-воспитательной работе, по воспитательной работе
- ✓ Педагогические работники (учителя, педагоги-психологи, социальные педагоги, педагоги-организаторы)
- ✓ Технические специалисты.

Приложение. Дорожная карта реализации Программы антирисковых мер.

	Мероприятие	Сроки реализации	Ответственные	Участники
1.	Анализ педагогического состава школа, с указанием количества преподаваемых часов	Март 2021	Заместитель директора по УР	Заместитель директора по УР
2.	Составление предварительной нагрузки на 2021-2022 учебный год	Март-апрель 2021	Заместитель директора по УР	Учителя, руководители ШМО
3.	Составление справки о потребности в педагогических кадрах на 2021-2022 учебный год	Май 2021	Директор школы, заместитель директора по учебной работе	Педагогические работники, руководители ШМО
4.	Составление плана-графика повышения квалификации педагогических работников	Январь 2021	Заместитель директора	Заместитель директора
5.	Участие в проекте «Учитель будущего»	Сентябрь - октябрь 2021	Директор	Директор, педагогические работники
6.	Проведение беседы с выпускниками и их родителями о целевом обучении в педагогических вузах	Ноябрь -декабрь 2021	Директор	Директор, учащиеся 10-11 классов и их родители.

7.	Участие в открытых онлайн уроках	По графику мероприятий Март-апрель 2021 года	Заместитель директора по УР, заместитель директора по ВР, классные руководители	Заместитель директора по УР, заместитель директора по ВР, классные руководители, обучающиеся 8-11 классов
8.	Организация посещений открытых уроков обучающимися 10-11 классов открытых уроков опытных учителей	Октябрь-декабрь 2021	Заместитель директора по УР	Учителя-предметники, заместитель директора, обучающиеся 10-11 классов
9.	Проведение классных профориентационных часов для обучающихся 10-11 классов	По графику, март-декабрь 2021	Заместитель директора по УР, заместитель директора по УВР, классные руководители 9-11 классов	Заместитель директора по УР, заместитель директора по УВР, классные руководители 9-11 классов, обучающиеся 9-11 классов
10.	Организация Дней самоуправления	Октябрь 2021	Заместитель директора по УР, заместитель директора по УВР, классные руководители 10-11 классов	Заместитель директора по УР, заместитель директора по УВР, классные руководители 10-11 классов, учителя- предметники, обучающиеся 10-11 классов
11.	Организация курсов переподготовки педагогических кадров	Май-сентябрь 2021	Заместитель директора по УР	Заместитель директора по УР, педагогические работники

Директор МОБУ СОШ №53 г.Сочи им.Титова И.С.

Я.К.Крбашян

