**Эффективный контракт № \_\_\_**

**г.Сочи\_                                                  "\_\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_ г.**

**Муниципальное общеобразовательное бюджетное учреждение средняя общеобразовательная школа № 53 г. Сочи** именуемое в дальнейшем Работодатель, в лице директора ***Крбашян Яны Карнуковны***, действующего на основании Устава с одной стороны, и \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_именуемый в дальнейшем Работник, с другой стороны, (вместе в тексте именуемые Стороны), заключили настоящий договор о нижеследующем:

**1. ПРЕДМЕТ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА**

1.1. По настоящему [трудовому договору](http://blanki.ucoz.ru/news/2010-05-22-73) Работник обязуется выполнять обязанности по профессии (должности)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(наименование должности, специальности, профессии с указанием квалификации)

|  |
| --- |
|  |

 (структурное подразделение)

с подчинением трудовому распорядку организации, а Работодатель обязуется обеспечивать Работнику необходимые условия работы, своевременную выплату заработной платы, необходимые социально бытовые условия в соответствии с действующим законодательством, локальными нормативными актами, коллективным договором и настоящим [трудовым договором](http://blanki.ucoz.ru/news/2010-05-22-73).

1.2. Дата начала работы**:*. 01.0.12015\_ год***

**2. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

2.1. [Трудовой договор](http://blanki.ucoz.ru/news/2010-05-22-73) (контракт) заключается:

2.1.1. \_на неопределенный срок\_

неопределенный срок, определенный срок, время выполнения определенной работы

|  |  |
| --- | --- |
| с | 01.01.2015 г. |
| по | бессрочно |

2.1.2. Срок действия договора

2.1.3. [Трудовой договор](http://blanki.ucoz.ru/news/2010-05-22-73)  является договором по основной работе\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(основной работе, совместительству)

2.1.4. Работнику устанавливается испытательный срок продолжительностью \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

с целью проверки соответствия работника поручаемой работе.

**3. Права и обязанности сторон**

3.1. Работник имеет право на:

-- предоставление работы, обусловленной трудовым договором;

-- рабочее место, соответствующее условиям, предусмотренным государственными стандартами организации и безопасности труда и коллективным договором;

-- своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы;

-- отдых, обеспечиваемый установлением нормальной продолжительности рабочего времени, предоставлением еженедельных выходных дней, нерабочих праздничных дней, оплачиваемых ежегодных отпусков;

-- полную достоверную информацию об условиях труда и требованиях охраны труда на рабочем месте;

-- защиту своих трудовых прав, свобод и законных интересов всеми не запрещенными законом способами;

-- возмещение вреда, причиненного в связи с исполнением трудовых обязанностей, и компенсацию морального вреда в порядке, установленном действующим законодательством;

-- обязательное социальное страхование в случаях, предусмотренных федеральными законами (медицинское, пенсионное);

-- обжалование приказов и распоряжений администрации Работодателем в установленном законодательством порядке;

-- иные права, предусмотренные Уставом Работодателя, коллективным трудовым договором, Правилами внутреннего трудового распорядка, Положением о защите персональных данных и действующим законодательством.

 3.2. Работник обязуется:

-- лично, на высоком профессиональном уровне и добросовестно исполнять свои трудовые обязанности, предусмотренные должностной инструкцией, характеристикой работ (нужное подчеркнуть), являющейся неотъемлемой частью настоящего договора (приложение 1);

-- своевременно и точно исполнять распоряжения администрации Работодателя и непосредственного руководителя;

-- соблюдать Устав и Правила внутреннего трудового распорядка, использовать все рабочее время для производительного труда; соблюдать требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;

-- заботиться о сохранности оборудования и иного имущества Работодателя, а также собственности других работников;

-- незамедлительно сообщить Работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества работодателя;

-- иные обязанности, предусмотренные Уставом Работодателя, Правилами внутреннего трудового распорядка и действующим законодательством, содержащим нормы трудового права.

 3.3. Работодатель имеет право:

-- требовать от Работника исполнения трудовых обязанностей и бережного отношения к имуществу Работодателя и других работников, соблюдения Правил внутреннего трудового распорядка;

-- привлекать Работника к дисциплинарной и материальной ответственности;

-- иные права, предусмотренные Уставом Работодателя, Правилами внутреннего трудового распорядка;

-- иные права, предусмотренные Уставом Работодателя, Правилами внутреннего трудового распорядка и действующим законодательством.

 3.4. Работодатель обязан:

-- соблюдать законы и иные нормативные правовые акты, локальные нормативные акты, условия настоящего трудового договора;

-- предоставлять Работнику работу, обусловленную настоящим трудовым договором;

-- обеспечивать безопасность труда и условия, отвечающие требованиям охраны и гигиены труда;

-- обеспечивать Работника оборудованием, инструментами, технической документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения им трудовых обязанностей;

-- выплачивать в полном размере причитающуюся Работнику заработную плату в сроки, установленные настоящим трудовым договором;

-- осуществлять обязательное социальное страхование работников в порядке, установленном федеральными законами

-- иные обязанности, предусмотренные Уставом Работодателя, коллективным трудовым договором, Правилами внутреннего трудового распорядка.

**4. Оплата труда**

4.1.

а) выплаты за интенсивность и высокие результаты работы:

надбавка за интенсивность труда;

премия за высокие результаты работы;

премия за выполнение особо важных и ответственных работ;

б) выплаты за качество выполняемых работ:

надбавка за наличие квалификационной категории;

премия за образцовое выполнение государственного (муниципального) задания;

в) выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет при наличии категории;

надбавка за стаж непрерывной работы;

г) премиальные выплаты по итогам работы:

премия по итогам работы за месяц;

премия по итогам работы за квартал;

премия по итогам работы за год;

д) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема выполняемых работ, сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных):

доплата за совмещение профессий (должностей);

доплата за расширение зон обслуживания;

доплата за увеличение объема работы;-.

доплата за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

доплата за выполнение работ различной квалификации;

ж) надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами.

4.2. За выполнение трудовых обязанностей, предусмотренных настоящим

трудовым договором, работнику устанавливается заработная плата в размере:

а) должностной оклад, ставка заработной платы \_рублей в месяц;

б) работнику производятся выплаты компенсационного характера:

в) работнику производятся выплаты стимулирующего характера:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

4.2 Выплата заработной платы работнику производится в сроки и порядке, которые установлены трудовым договором, коллективным договором и правилами внутреннего трудового распорядка.

4.3. На работника распространяются льготы, гарантии и компенсации, установленные законодательством Российской Федерации, нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации, коллективным договором и локальными нормативными актами.

**5. Режим труда и отдыха**

 5.1. Время начала и окончания рабочего дня, перерыва для отдыха и питания определяются Правилами внутреннего трудового распорядка.

5.2. Режим работы (рабочие дни и выходные дни, время начала и окончания работы) определяется правилами внутреннего трудового распорядка.

 5.3. Работнику устанавливается:

- ежегодный оплачиваемый отпуск продолжительностью \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(календарных) дней.

-дополнительный отпуск продолжительностью\_\_\_\_\_ (календарных) дней за работу \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(указать причину)

5.4. Ежегодный оплачиваемый отпуск (основной, дополнительный) предоставляется в соответствии с графиком отпусков.

**6. Социальное страхование и меры социальной поддержки работника, предусмотренные законодательством, отраслевым соглашением, коллективным договором, настоящим трудовым договором**

6.1. Работник подлежит обязательному социальному страхованию в\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

6.3. Работнику предоставляются следующие меры социальной поддержки, предусмотренные законодательством Российской Федерации, законодательством субъектов Российской Федерации, отраслевым соглашением, коллективным договором, настоящим трудовым договором (указать):

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

**7. Иные условия трудового договора**

7.1. Работник обязуется не разглашать охраняемую законом тайну (государственную, коммерческую, служебную и иную тайну), ставшую известной работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей.

С перечнем информации, составляющей охраняемую законом тайну, работник должен быть ознакомлен под роспись.

7.2. Иные условия трудового договора \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

**8. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН**

8.1. Работник несет ответственность в соответствии с законодательством:

8.1.1 За невыполнение или нарушение обязанностей, предусмотренных настоящим трудовым договором (контрактом);

 8.1.2. За ущерб, причиненный Работодателю виновными действиями

(бездействием) Работника;

 8.1.3. За разглашение сведений, составляющих служебную или коммерческую

тайну организации, указанных в приложении к настоящему трудовому

договору (контракту).

8.2. Работодатель несет ответственность в соответствии с законодательством:

 8.2.1. За нарушение или невыполнение обязательств по настоящему

трудовому договору (контракту);

8.2.2. За причинение здоровью Работника вреда в связи с увечьем или профзаболеванием.

**9. Изменение и прекращение договора**

9.1. Настоящий договор может быть изменен и дополнен в любое время по взаимному соглашению Сторон.

9.2. В случае если Работник не приступит к работе в установленный п.1.2. срок без уважительных причин в течение недели, настоящий трудовой договор аннулируется (считается незаключенным).

 Если по истечении срока трудового договора трудовые отношения фактически продолжаются, и ни одна из Сторон не потребовала их прекращения, то действие договора считается продолженным на неопределенный срок.

9.3. Договор может быть прекращен или расторгнут в порядке и по основаниям, предусмотренным Трудовым кодексом РФ.

9.4. Дисциплинарная, материальная, гражданско-правовая и уголовная ответственность Работодателя и Работника определяется в соответствии с действующим законодательством РФ.

 9.5.Споры по настоящему договору рассматриваются в суде общей юрисдикции.

9.6. Во всем остальном, что не предусмотрено настоящим договором, Стороны руководствуются Действующим законодательством РФ.

 **10. Заключительные положения**

10.1. Трудовые споры и разногласия сторон по вопросам соблюдения условий настоящего трудового договора разрешаются по соглашению сторон, а в случае недостижения соглашения рассматриваются комиссией по трудовым спорам и (или) судом в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

10.2. В части, не предусмотренной настоящим трудовым договором, стороны руководствуются законодательством Российской Федерации.

10.3. Настоящий трудовой договор заключен в 2 экземплярах (если иное не предусмотрено законодательством Российской Федерации), имеющих одинаковую юридическую силу.

Один экземпляр хранится у работодателя, второй передается работнику.

**11. Адреса и реквизиты сторон**

|  |  |
| --- | --- |
| РАБОТОДАТЕЛЬ**МОУ СОШ №53 г. Сочи**354395 г. Сочи, ул. Гастелло,29 ИНН 2317033591 КПП 231701001ОГРН 102 230 272 11 21 р/с 40701810600003000001 РКЦ Сочи г.Сочи БИК 040396000 УФБК администрации города СочиКБК 92500000000000000180Директор\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Я.К. Крбашян | РАБОТНИКДолжность\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**Адрес \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**Паспорт \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Тел.: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Сот.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ИНН \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_СНИЛС\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ФИО\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |

С должностной инструкцией, характеристикой работ, коллективным трудовым договором, Положением о материальном стимулировании, Правилами внутреннего трудового распорядка, ***ознакомился,*** оформленный экземпляр договора получил:

 дата \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/подпись/\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_